Éves szakmai beszámoló 2021 – Jamba Hungary Alapítvány

Az Alapítvány 2019 novemberében alapult meg, 2021 az Alapítvány működésének második teljes éve. A Jamba Hungary Alapítvány célja fogyatékossággal élő személyek társadalmi integrációjának segítése Magyarországon, nyílt munkahelyi integráción keresztül, a gazdasági egyenlőtlenségek csökkentése, a szociális ellátórendszertől való függés minimalizálása és a társadalmi fenntarthatóság érdekében. Az Alapítvány hozzájárul a stigmatizáció és diszkrimináció csökkentéséhez, társadalmi diverzitáshoz és egy nyílt társadalom létrejöttéhez.

Továbbra is alkalmazkodva a második Covid év okozta körülményekhez, nagy hangsúlyt fektettünk idén a szervezet fejlesztésére. Stratégiai dokumentumokat készítettünk - elkészült egy társadalmi kontextust elemző kutatás, mely segített a rendszerszintű probléma megértésében és a stratégiai tervezéshez szükséges területek meghatározásában. A stratégiai fejlesztéshez stratégiai, forrásteremtési, marketing és vezetői fejlesztésben részesült a csapat az év folyamán a Mozaik Hub, NGO Academy és a Seed Alapítvány támogatásának köszönhetően.

Két projektet zártunk ebben az évben.
Az NSZI támogatásával a FOF2020 (2020.09.-2021.08.) pályázat keretében sikeresen fejeztük be Tandem Mentor Programunkat, mely egy önkéntes mentorok képzésére kialakított módszertan alapján ebben az évben 10 önkéntes mentor kiképzésében és 10 fogyatékossággal élő mentorálttal való, szoros és sikeres együttműködésében csúcsosodott ki. A mentorok a karrier útjukban támogatást igénylő mentoráltakkal egyéni igényeik figyelembevételével, participatív, partneri szemléletünknek megfelelően tudtak segítségükre lenni.
A JDC Grid (2021.01.-2021.07) pályázatának köszönhetően folytatni tudtuk az angol órákat, két új csoporotot indítottunk, így idén 12 fogyatékossággal élő embert tudtak önkéntes angol tanárok támogatni angol nyelvi tudásának fejlesztésében. Soft skill workshop-sorozatot fejlesztettünk participatív kutatás alapján, ennek két modulját kipróbáltuk élesben (fogyatékosságról való kommunikáció, ill. nyilvánosság előtti beszéd), toboroztunk megváltozott munkaképességű álláskeresőket, és egy hét videóból álló szemléletformáló videókampányt készítettünk sikeres Jambásokról, melyek hozzájárulnak fogyatékossággal élő emberek pozitív megítéléséhez és a társadalmi szemlélet formálásához.

2021 februárjában stratégiai partnerségre léptünk a Coca-Cola Magyarország #énjövőm programjával, aminek keretén belül önismereti szempontú akadálymentes tréningeket tarthattunk, kifejezetten a célcsoportunk igényeire szabhattuk az #énjövőm tananyagot, és az év folyamán 84 fogyatékossággal élő, illetve megváltozott munkaképességű fejlődni vágyó vett részt az összesen 10 tréning alkalmon. Több info az együttműködésünkről énjövőm podcast-ban.

További fontos együttműködések, amik idén kezdődtek: A Corvinus Science Shop-nak köszönhetően a Corvinus mester marketing hallgatói készítettek nekünk kommunikációs és forrásteremtési kampányhoz terveket, a MOME Service Design Expert képzésében résztvevő szakemberek stratégiai design szempontból hozták

hozzánk közelebb, hogy hogyan lehet hatékonyan cégekkel kommunikálni és együttműködéseket kiépíteni az elsődleges munkaerőpiac szereplőivel, valamint a Greendex biztosít egy közös új rovat létrehozásán keresztül lehetőséget, hogy társadalmi fenntarthatóság témában fogyatékossággal élő, ill. megváltozott munkaképességű szerzők publikálhassanak az őket érintő témákban.

Ebben az évben kidolgoztuk és felépítettük a munkáltatóknak szóló üzleti szolgáltatásainkat, melynek egyes elemeit ki is próbáltuk. Kapcsolatokat építettünk olyan kisebb magyar és multi cégekkel, akik megváltozott munkaképességű emberek alkalmazásán keresztül nyitottak velünk partnerségre lépni és egy társadalmilag fenntarthatóbb Magyarország felé együtt építkezni.

Több, mint egy év kutatása és előkészítő munkája után ebben az évben 2021 decemberben elindul szoftvertesztelő workshop sorozatunk, melyet a Prezivel és a SignCoders-szel együtt terveztünk, szerveztünk és építünk fel. Az első tudásátadó sorozaton nyolc fogyatékossággal élő ember kezdi a részvételt, akiket ezen az együttműködésen keresztül olyan szaktudáshoz szeretnénk segíteni, mely valóban versenyképessé teszi őket az elsődleges munkaerőpiacon. Az együttműködés kapcsán részt vettünk a Stretch Leadership and Management nemzetközi konferencia Meetupján, ahol bemutathattuk a Jamba megoldásait és ezt a közös innovációt.

Eddig 15 megváltozott munkaképességű ember talált munkát aki kapcsolatban volt a Jambával, év végén 157 álláskeresővel állunk kapcsolatban, 13 munkahellyel építettünk ki jó együttműködést (felvettek embert, együttműködést tervezünk jövő évre is, kollégáikat érzékenyítettük) és 91 álláskereső vett részt képesség- és kompetenciafejlesztésben, valamint szakmai felkészítésben.

Jelenleg egy 4 főből álló, inkluzív, önkéntes csapat dolgozik folyamatosan az Alapítvány céljainak megvalósításán, Szabó Zsófia, kliens specialista, Jásper Éva, szociális- és üzletfejlesztési szakember, Pásztor Sára, implementációs vezető, kurátor és Molnár Zóra szociálpszichológus, participatív kutató és public policy szakértő. Alkalmanként fogyatékossággal élő emberek, fordító, jogászok, kommunikációs szakemberek, és informatikus is segítik önkéntesen a Jamba Hungary Alapítványt céljai megvalósításában.

Az Alapítvány irodája változatlanul a JDC támogatásával a Mozaik Hub közösségi irodában van.