Éves szakmai beszámoló 2023

Jamba Hungary Közhasznú Alapítvány

Az Alapítvány 2019 novemberében alapult meg, 2023 az Alapítvány működésének negyedik teljes éve. A Jamba Hungary Közhasznú Alapítvány célja fogyatékossággal élő személyek társadalmi integrációjának segítése Magyarországon, nyílt munkahelyi integráción keresztül, a gazdasági egyenlőtlenségek csökkentése, a szociális ellátórendszertől való függés minimalizálása és a társadalmi fenntarthatóság érdekében. Az Alapítvány hozzájárul a stigmatizáció és diszkrimináció csökkentéséhez, társadalmi diverzitáshoz és egy befogadó társadalom létrejöttéhez.

Eseménydús évet zárt a Jamba, bővült a csapat, közhasznúvá vált a szervezet, a társadalmi vállalkozás lábat továbbfejlesztették, összefésülték a fogyatékossággal élő embereknek nyújtott szolgáltatásokat a Karrier Akadémiába formájába, egyre bővülnek a sajtómegjelenések, nőtt a szervezet ismertsége és új kapcsolatokat építettek ki és ápolták az eddigieket - mind a startégiai-, az üzleti, mind NGO és Pro Bono partnerekkel.

Elismerés

A Jamba idén Open Minded Companies díjban részesült a Prezivel és a SignCoders-szel közös projektjéért. A megváltozott munkaképességű álláskeresők számára fejlesztett szoftvertesztelő workshopot díjazták. A HRPOWER által meghirdetett verseny a kis- és nagyvállalatok munkahelyi sokszínűségért, nyitottságért és elfogadásért tett kezdeményezéseit értékeli. A közös projekt a “Vállalati program a fogyatékkal élők támogatásáért” kategóriában győzött!

Csapat

Idén a szervezet fejlesztette HR stratégiáját a szervezeti stratégia alapján és eredményeképpen bevont további két új munkatársat a Jambába. Új csapattagok Juhos Katalin, tréning koordinátor és Hering Orsolya kommunikációs munkatárs. Velük együtt 6 fősre nőtt az állandó csapat és együtt dolgoznak fogyatékossággal élő és ép munkatársak.

A csapattal szoros együttműködésben tréningek megvalósításában egy 7 szakemberből álló inkluzív tréner csapat dolgozik, akik hiánypótló munkájukkal olyan területeken fejlesztik megváltozott munkaképességű álláskeresők versenyképességét, mint a fogyatékosságról való kommunikáció, a mások előtti magabiztos megszólalás, önéletrajz írás és állásinterjúra felkészülés, illetve konfliktuskezelés.

Mellettük egy 18 főből álló szakértői, inkluzív, önkéntes csapat (participatív szakértők, jogászok, kommunikációs és marketing szakemberek, fotósok, IT területről érkezők, angol tanárok) támogatja a szűk csapatot az Alapítvány céljainak megvalósításában. Mellettük további 13 önkéntes mentor csatlakozott idén, akik egyénileg támogatnak álláskeresőket. A Jamba csapata velük együtt teljes, munkájuk hozzájárul a szervezet épüléséhez, fenntarthatóságához, szolgáltatások színvonalának kialakításához, a kitűzött társadalmi változás megvalósításához és ezzel hiánypótló és nélkülözhetetlen.

A szűk csapat havi rendszerességgel pszichológiai szupervíziós alkalmakon vesz részt, hogy ezzel fejlessze szervezeti kultúráját. Ez erőforrást biztosít a csapatnak a munka érzelmileg megterhelő aspektusainak kezeléséhez.

Szakmai önfejlesztés keretében a szűk csapat és a trénerek részt vettek egy autizmus témájú tréningen, aminek során az ország vezető szakemberei kínáltak tudást arról, hogy hogyan tud a csapat autizmusban élő emberek igényeire legjobban reagálni, számukra az akadálymentességet tovább fejleszteni.

Eredmények, hatás

A különböző Jamba által fejlesztett és kipróbált képzési programokból összeállt a “Karrier Akadémia” koncepció, melynek célja egy komplex oktatási program felépítése, ami azáltal növeli a versenyképességet, hogy egyéni karrierutakat kínál fogyatékossággal élő és megváltozott munkaképességű álláskeresőknek.

A Karrier Akadémia az idei évben kiegészült közösségi programokkal, mely jó belépési lehetőség a Jamba közösségébe, akadálymentes szabadidős időtöltést biztosít, növeli a bizalmat a szervezetben és az önbizalmat.

Új szakmai workshop sorozat indult az évben, Accessibility tesztelést tudnak tanulni azok a Jambások, akik a szoftvertesztelő workshopot sikeresen elvégezték.

A Jamba segítségével eddig összesen 27 ember talált tartós, jól fizető és színvonalas munkát partnereknél, ők a ‘jéghegy csúcsai’. Eközben a Karrier Akadémia sokrétűen erősíti a többieket hiányzó képességeikben és fejleszti a versenyképességet, hogy a többi megváltozott munkaképességű jelölt is a ‘csúcs’ felé haladhasson.

Összesen 344 álláskeresővel van kapcsolatban a szervezet, ők eddig összesen 302 alkalommal vettek részt a Karrier Akadémia valamelyik fejlesztő programjában. Közülük

- közösségi eseményeken 69-en,
- soft skill képzésben 190-en,
- szoftvertesztelő workshop sorozaton 21-en,
- egyéni mentorálásban 22-en,
- angol tanulásban pedig 7 fő vett részt.

A szervezet szeretné megváltozott munkaképességű emberekről alkotott képet új, pozitív tartalommal megtölteni. Ehhez kapcsolódóan 2023-ban 10 sajtómegjelenése volt a szervezetnek és ezáltal az ügynek.

Partnerek

Üzleti és stratégiai partnerek

- A Nespresso több boutique-ot felmért fizikai akadálymentesség szempontjából és lépéseket tett, hogy reflektáljon szervezeti kultúrájára és befogadó munkahellyé váljon a Jambával való együttműködés kapcsán.
- A Prezi szakembereivel és támogatásával idén zajlott a harmadik szoftvertesztelői workshop sorozat, melynek eredményeként további 6 (eddig összesen 21 fő) megváltozott munkaképességű ember szerzett junior szintű tesztelői tudást. Emellett idén konferencia belépőket és laptopokat is adományoztak a Jambának.
- A Kifli.hu amellett, hogy felvett 3 megváltozott munkaképességű kollégát, közös kommunikációs lehetőségeket kínált, ezeken képviselte a társadalmi felelősségvállalást és jó példát mutat más cégeknek;
- A SignCoders társadalmi vállalkozás rendíthetetlen stratégiai partner megváltozott munkaképességű emberek erősítésében, és egy befogadóbb és igazságosabb társadalom fenntartható építésében. Idén többek között soft skill tréning kivitelezésében történt együttműködés.
- A Nowtechnologies számára új munkatárs mellett UX workshopokat biztosított a Jamba, hogy amellett, hogy befogadó és társadalmilag felelős munkaadók, a speciális igényű tesztelőik igényeit is a legjobban értsék. Ezek mellett támogatásukkal hozzájárultak a Karrier Akadémia akadálymentesítéséhez.
- A Trax nemzetközi IT cég HR vezetője először mentorálásba kapcsolódott be, majd új szakmai workshop fejlesztése indult el, mely során további megváltozott munkaképességű álláskeresőknek nyílik lehetőség arra, hogy versenyképes tudást szerezzenek. Amellett, hogy a Traxes kollégák sok szakértelmet, érzékenységet és munkát tesznek a fejlesztésbe, a Jambát is támogatják.
- International House elkötelezett amellett, hogy akadálymentes nyelvtanulási lehetőségek kialakításával, kínálatával és kedvezmények biztosításával járuljon hozzá fogyatékossággal élő emberek versenyképességének növeléséhez.
- Digital Access Bt. elkötelezett stratégiai partner digitális szempontból akadálymentes platformok kialakításában és a szoftvertesztelő workshopon végzett Jambásoknak gyakorlati hely és projekt munkák biztosításában.

- Publicis Groupe elkötelezett a diverz és inkluzív munkahelyi kultúra mellett és idén beszállnak a Jamba mellé, hogy ők is felelősséget vállaljanak egy fogyatékosság szempontjából is befogadó társadalom létrejöttéért.

Pro Bono partnerek

- A Masterbook könyvelőiroda elkötelezett, megbízható és precíz könyvelési munkájával nyújt támogatást az Alapítvány indulása óta;
- A Frontira stratégiai design céggel lezárult egy teljes körű üzleti szolgáltatásfejlesztési folyamat, hogy a társadalmi változás felé a pontosan felmért céges igények mentén, kreatívan és hatékonyan fejlődhessen a társadalmi vállalkozási láb;
- A JDC és a Mozaik Hub csapata amellett, hogy a kezdetek óta folyamatos stratégiai konzultációt biztosít, és a Prizma projektet támogatta, pénzügyi szakértő biztosításával is növelte a csapat kapacitását idén;
- A CEU az év folyamán többször támogatta a Jamba eseményeit ingyenes akadálymentes helyszínnel;
- A Remote Assistant virtuális asszisztensként alkalmaz fogyatékossággal élő embereket és szenior pénzügyi szakértelmét ajánlja fel, hogy fejlessze az álláskeresőket a pénzügyi adminisztráció területén.

Civil Partnerek

- **Társaság a Szabadságjogokért** - partner befogadó munkahely kialakításában és szervezeti kultúrája fejlesztésében
- **ETFÉSZ** - Jamba partnere a fizikai bejárások kivitelezésében univerzális design mentén

Támogatók

- A Karrier Akadémia fő támogatója a **Karl Kahane Foundation**;
- Lezárult a Jamba Prizma, közösségépítési, toborzási és szemléletformálási célú esemény sorozat, amit a **Mozaik Hub** támogatott. Ezen belül került sor idén három eseményre, ahol roma, LMBTQ és zsidó kisebbséghez tartozó szervezetekkel közösen keresett a szervezet kapcsolódási pontokat, hogy együttműködésben formálódhasson egy befogadóbb társadalom;
- A nemzetközi Jamba-hálózattal közösen elnyert **Erasmus+** pályázat (2021-2-AT01-KA210-ADU-000049756) keretében a "Career 4All Train the Trainer Academy"-projekt megvalósítása befejeződött. Módszertani anyagok készültek fogyatékossággal élő emberek, munkáltatók, valamint trénerek számára, illetve megvalósult egy 9 alkalomból álló mentorképzés. 8 felkészült önkéntes mentor dolgozott együtt fogyatékossággal élő fiatalokkal, hogy személyre szabott módon támogassák őket karrier céljaik elérésében;

- **Adó 1%**-ra idén másodszor jogosult az Alapítvány, 2023-ban több mint kétszer annyian, mint tavaly, 65-en döntöttek úgy, hogy a Jambát támogatják adójuk 1%-val;
- **Patreon** felületén a szervezetnek négy egyéni rendszeres adományozója van, akik bizalmukkal és támogatásukkal a Jamba missziójához járulnak hozzá.
- Az Alapítvány irodája változatlanul a **JDC** támogatásával a Mozaik Hub akadálymentes közösségi irodában van, ahol nagyon jól érzi magát a csapat és egy professzionális, társadalmilag felelős és érzékeny közösség részévé vált;
- **Yettel** támogatásával a Karrier Akadémia karrierfejlesztési lehetőségeinek teljeskörű akadálymentesítéséhez járul hozzá.