Éves szakmai beszámoló 2024

Inkluzív Jövő Közhasznú Alapítvány

Az Alapítvány 2019 novemberében jött létre, 2024 az Alapítvány működésének ötödik teljes éve, mely során névváltáson esett át. A szervezet az addigi Jamba Hungary Közhasznú Alapítvány helyett 2024. áprilisától Inkluzív Jövő Alapítványként folytatja a fogyatékossággal élő személyek társadalmi integrációjának segítését Magyarországon, nyílt munkahelyi integráción keresztül, a gazdasági egyenlőtlenségek csökkentése, a szociális ellátórendszertől való függés minimalizálása és a társadalmi fenntarthatóság érdekében. Az Alapítvány hozzájárul a stigmatizáció és diszkrimináció csökkentéséhez, társadalmi diverzitáshoz és egy befogadó társadalom létrejöttéhez. Az Alapítványhoz kapcsolódó márka, amit külső kommunikációban használ a szervezet "Jamba" helyett "Skilly" lett.

Ismét egy eseménydús évet zárt a Skilly, bővült a központi csapat, a társadalmi vállalkozás lábat továbbfejlesztette, egyre bővülnek a sajtómegjelenések, nőtt a szervezet ismertsége és új kapcsolatokat épültek ki és ápolták az eddigieket - mind a stratégiai-, az üzleti, mind az önkormányzati, mind NGO és Pro Bono partnerekkel.

Elismerés

A Skilly 2024-ben is Open Minded Companies díjban részesült a **Trax Retail**-lel közös projektjéért. A megváltozott munkaképességű álláskeresők számára fejlesztett adatelemzési és projektmenedzsment ismereteket fejlesztő workshopot díjazták. A **HRPOWER** által meghirdetett verseny a kis- és nagyvállalatok munkahelyi sokszínűségért, nyitottságért és elfogadásért tett kezdeményezéseit értékeli. "A Befogadás és Sokszínűség Ujjlenyomatai – Junior Adatelemző és Projektmenedzser képzés megváltozott munkaképességűeknek a Trax-nél" c. közös projekt a "Vállalati program a fogyatékkal élők támogatásáért" kategóriában különdíjban részesült!

További elismerés volt idén az is, hogy az **Amerikai Kereskedelmi Kamara** és a **We Are Open** közös, "Hire and Higher: A Toolkit to Advance Inclusive Hiring" c. **whitepaper**-jében, mint jó gyakorlat szerepel a Skilly!

Csapat

Idén a szervezetfejlesztési stratégia eredményeképpen bevontak négy **új munkatársat** a Skilly-be. Új csapattagok Ormódi Róbert, operatív vezető, Kovács Janina üzletfejlesztésért felelős munkatárs, Révész Enikő pénzügyi asszisztens és Oravecz Lizanka IT támogató munkatárs. Miközben a munkájával szinte a kezdetektől az Alapítványt támogató Benyes-Szöllőssy Andrea pénzügyi asszisztenstől elköszönt. Velük együtt 9 fős az állandó központi csapat, ahol együtt dolgoznak fogyatékossággal élő és ép munkatársak.

A központi csapattal szoros együttműködésben tréningek megvalósításában egy 7 szakemberből álló **inkluzív tréner csapat** dolgozik, akik hiánypótló munkájukkal olyan területeken fejlesztik megváltozott munkaképességű álláskeresők versenyképességét, mint a fogyatékosságról való kommunikáció, a mások előtti magabiztos megszólalás, önéletrajz írása és állásinterjúra felkészülés, illetve konfliktuskezelés.

Mellettük egy 14 főből álló **szakértő**i, inkluzív, önkéntes csapat (participatív szakértők, jogászok, kommunikációs és marketing szakemberek, fotósok, IT szakemberek) támogatja a központi csapatot az Alapítvány céljainak megvalósításában.

Mellettük 62 önkéntes támogatta értékes munkájával a szervezetet, 36 **önkéntes mentor** támogatta egyénileg az álláskeresőket és további 26 fő vállalati önkéntes pedig a képzésekben részt vevő álláskeresők szakmai fejlődését segíti. A Skilly csapata velük együtt teljes, munkájuk hozzájárul a szervezet épüléséhez, fenntarthatóságához, szolgáltatások színvonalának kialakításához, a kitűzött társadalmi változás megvalósításához és ezzel hiánypótló és nélkülözhetetlen.

A központi csapat kéthavi rendszerességgel pszichológiai szupervíziós alkalmakon vesz részt, hogy ezzel fejlessze rezilienciáját és szervezeti kultúráját. Szükség szerint az egyéni konzultációkra is lehetőség van. Ez erőforrást biztosít a csapatnak a munka érzelmileg megterhelő aspektusainak kezeléséhez.

Szakmai önfejlesztés keretében a központi csapat és a trénerek részt vettek egy pszichoszociális fogyatékosságok témájú tréningen, amely során a területen magas szintű elméleti és gyakorlati tudással rendelkező szakembertől kaptak ismereteket arról, hogy hogyan tud a teljes csapat a pszichoszociális fogyatékossággal élő emberek igényeire legjobban reagálni, számukra az akadálymentességet tovább fejleszteni.

Eredmények, hatás

A Karrier Akadémia a 2024-ben is közösségi programokkal kínálta meg a fogyatékossággal élő és megváltozott munkaképességű embereket, mely jó belépési lehetőség a Skilly közösségébe, olyan akadálymentes szabadidős időtöltést biztosít, amely növeli a bizalmat a szervezetben és az önbizalmat a részt vevő MMK személyekben.

Stratégiai partnerekkel együttműködve 3 szakmai képzés is megvalósult. Év elején zárult a digitális akadálymentesség tesztelés képzés, mely a Virgo, a Signcoders Kft. és a Digital Access Bt. szakmai és pénzügyi támogatásával valósult meg. Tavasszal zajlott projektmenedzser és adatelemző képzés, melynek naprakész szakmai tartalmát és pénzügyi támogatását a Trax Retail és a cég munkatársai biztosították, valamint pénzügyi adminisztráció képzés, melynek kidolgozásában és megvalósításában a Remote Assistanttel történt együttműködés.

A Skilly segítségével eddig összesen 49 ember talált tartós, jól fizető és színvonalas munkát partnereknél, ők a 'jéghegy csúcsai'. Eközben a Karrier Akadémia sokrétűen erősíti a többieket a hiányzó képességeikben és fejleszti a versenyképességet, hogy a többi megváltozott munkaképességű jelölt is a 'csúcs' felé haladhasson.

2024-ben összesen 450 álláskeresővel van kapcsolatban a szervezet és közülük ebben az évben 279-szer vettek részt a Karrier Akadémia valamelyik fejlesztő programjában. Közülük

- közösségi eseményeken 63 fő,
- ismereteket bővítő workshopjainkon 44 fő,
- soft skill képzésben 65 fő,
- szakmai képzéseken 15 fő,
- egyéni mentorálásban 18 fő,
- angol nyelv tanulásban 63 fő,
- International House-val közös angol tanulásban 11 fő vett részt.

A szervezet szeretné megváltozott munkaképességű emberekről alkotott képet új, pozitív tartalommal megtölteni. Ehhez kapcsolódóan 2024-ben több, mint 20 sajtómegjelenése volt a szervezetnek és ezáltal az ügynek, mellyel több, mint 800.000 fő olvasót ért el.

Partnerek

Üzleti és stratégiai partnerek

- A **Prezi** szakembereivel és támogatásával idén angol beszélgető klubokat hozott létre a Skilly azon regisztrált megváltozott munkaképességű álláskeresőkkel, akik gyakorolni szeretnék a nyelvet.
- A **SignCoders** társadalmi vállalkozás rendíthetetlen stratégiai partner megváltozott munkaképességű emberek erősítésében, és egy befogadóbb és igazságosabb társadalom fenntartható építésében. Idén többek között soft skill tréning kivitelezésében történt együttműködés.
- A **Nowtechnologies** támogatással járult hozzá a Karrier Akadémia akadálymentesítéséhez.
- A **Trax** nemzetközi IT céggel közös adatelemzés és projektmenedzsment ismeretek elsajátítását támogató workshopot indított. Amellett, hogy a Traxes kollégák sok szakértelmet, érzékenységet és munkát tesznek a fejlesztésbe, a workshop megvalósulását anyagilag is támogatják.

- **International House** elkötelezett amellett, hogy akadálymentes nyelvtanulási lehetőségek kialakításával, kínálatával és kedvezmények biztosításával járuljon hozzá fogyatékossággal élő emberek versenyképességének növeléséhez.
- A **JDC** és a **Mozaik Hub** csapata amellett, hogy a kezdetek óta folyamatos stratégiai konzultációt biztosít, és változatlanul a teljes irodai infrastruktúrát biztosítja a szervezet számára, valamint szakértők biztosításával is növelte a csapat kapacitását idén;
- **Corvinus Science Shop** abban partner, hogy a Skilly, mint társadalmi vállalkozás kérdéseit becsatornázza Corvinus Egyetem tantárgyaiba, ahol oktatók és a diákok e kérdések megválaszolásán dolgoznak, a Skillyvel közösen.
- **Virgo** szaktudással és támogatással járult hozzá a digitális akadálymentesség tesztelés workshop megvalósításához.
- **Digital Access Bt.** elkötelezett stratégiai partner digitális szempontból akadálymentes platformok kialakításában és a szoftvertesztelő workshopon végzett Skillyseknek gyakorlati hely és projekt munkák biztosításában.
- **Publicis Groupe** elkötelezett a diverz és inkluzív munkahelyi kultúra mellett és beszálltak a Skilly mellé, hogy ők is felelősséget vállaljanak egy fogyatékosság szempontjából is befogadó társadalom létrejöttéért. Jelenleg egy fő megváltozott munkaképességű munkatársuk van, de folyamatosan szeretnék bővíteni az ilyen hátterű kollégák körét.
- **Yettel** elkötelezetten támogatja az ügyet azzal, hogy lehetőséget biztosít arra, hogy a fogyatékossággal, vagy tartós betegséggel élő emberekkel kapcsolatos ismeretek becsatornázódjanak a vállalat közös gondolkodásába.
- **Generali Biztosító** partner abban, hogy a Skilly MMK munkavállalókkal kapcsolatos szemléletet formáljon a munkahelyeken.
- **MagNet Bank** partnere a Skilly abban, hogy a bankfiókjai hozzáférhető szolgáltatásokat nyújtsanak a fogyatékossággal élő banki ügyfelek számára.
- **TAPSZ Mosoda** számára fontos, hogy szervezetre szabottan ismerje az MMK munkavállalókkal való együttdolgozás lehetőségeit. Ennek mentén partner abban is , hogy két fő MMK munkatárssal erősítse a csapatát.
- **mitigia** a Skilly partnere abban, hogy felfedezze az MMK munkatársakkal való együttdolgozás lehetőségeit.

Pro Bono partnerek

- A **Masterbook** könyvelőiroda elkötelezett, megbízható és precíz könyvelési munkájával nyújt támogatást az Alapítvány indulása óta;
- Az **Accenture** tanácsadó cég szakemberei tudásával támogatja a Karrier Akadémia soft skill tréningjeit;
- A **Remote Assistant** virtuális asszisztensként alkalmaz fogyatékossággal élő embereket és szenior pénzügyi szakértelmét ajánlja fel, hogy fejlessze az álláskeresőket a pénzügyi adminisztráció területén.

Önkormányzati Partner

- **Józsefvárosi Önkormányzat**tal kialakult új partnerség új távlatokat nyit a közösségi fejlesztések és a társadalmi integráció előmozdításában. Közös cél, hogy a befogadó munkahelyi kultúra minél több helyen - így a közszférában is - alapvetés legyen.

Civil Partnerek

- **Társaság a Szabadságjogokért** - partner befogadó munkahely kialakításában és szervezeti kultúrája fejlesztésében.
- **ETFÉSZ** - Skilly partnere a fizikai bejárások kivitelezésében univerzális design mentén.

Támogatók

- A Karrier Akadémia fő támogatója a **Karl Kahane Foundation**;
- **Adó 1%**-ra idén harmadszor jogosult az Alapítvány, 2024-ban 50-en döntöttek úgy, hogy a Skillyt támogatják adójuk 1%-val;
- **Grundfos** Alapítvány támogatásával valósult meg idén a Turbó Mentor Program, amellyel a végzett megváltozott munkaképességű Skillysek elhelyezkedésének hatékonysága tudott nőni, valamint a támogatásuknak köszönhetően a szervezet több erőforrást tudott biztosítani potenciális munkahelyek feltárására.
- **NGO Academy** továbbképzési lehetőségeit gadagítja a Skilly az inkluzív gondolkodásmód gyakorlati fókuszú ismertetésével, hogy ezen a téren is közösen erősödjenek a közép- és kelet-európai civil szektor szereplői.
- **Patreon** felületén a szervezetnek négy egyéni rendszeres adományozója van, akik bizalmukkal és támogatásukkal a Skilly missziójához járulnak hozzá.
- Az Alapítvány irodája változatlanul a **JDC** támogatásával a Mozaik Hub akadálymentes közösségi irodában van, ahol nagyon jól érzi magát a központi csapat és egy professzionális, társadalmilag felelős és érzékeny **közösség** részévé vált;
- **Yettel** támogatásával a Karrier Akadémia karrierfejlesztési lehetőségeinek teljeskörű akadálymentesítéséhez járul hozzá.